

公益財団法人松原病院行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当法人の課題

全体職員に対する男女比に比べて、管理職における女性比率が低い。

有給取得が進んでいない。（目標未達成）

3. 目標

管理職に占める女性割合を65%以上にする。

有給取得率を65%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

令和3年4月～

中堅職員に対する研修・説明会の実施

さまざまな勤務形態を検討し、子供を持つ親でも働きやすい職場環境の整備